

BUENOS DIAS CURACAVÍ
-INFORMA Y UNE A LA COMUNA -
Informa y une a la Comuna

TIMED
Servicio Integral Optico
FONO: 22835 98 30 CONVENIO CON FONASA E ISAPRES
ATENCIÓN EMPRESAS Y DOMICILIOS FONO 22835 98 30

Agua de Piedra
RESTAURANT
www.restauranteaguadepiedra.cl
RUTA 68, Km 46,7
Curacaví
+562 2325 39390
+569 7538 1708 / +562 2835 1122

RADIO LUBNA 90.3 FM
Tu Mejor Compañía en el Corazón de Curacaví
90.3 FM

ROTARY INTERNATIONAL
¿Quieres ser Rotario?
Contáctenos a:
rotary.curacavi.01@gmail.com

MUNICIPIO COORDINA REUNIÓN PARA ABORDAR IMPACTO DEL PROYECTO MINERO LA CARMELITA



26 AÑOS DE CÁRCEL PARA AUTOR DE TRÁFICO DE DROGAS



REFORMA DE PENSIONES:
Conozca cómo funcionará el nuevo sistema previsional en Chile que ha sido calificado como un evento histórico

LLAMADO A LA INCLUSIÓN PARA DIVERSIFICAR Y CRECER:
Ventaja que nos prepara para enfrentar los retos del mercado actual

Delegado Provincial de Melipilla sostiene encuentro de trabajo con directora del Hospital de Curacaví
Efectuaron un recorrido por las instalaciones



DIGITALDENT
CLÍNICA DENTAL
Implantes - Radiografías - Coronas
Prótesis - Urgencias

BIENOS DIAS
CURACAVÍ

Quiénes Somos



María Trinidad Icaza Sepúlveda



Carlos H. Salinas Dauvergne

Dirección:

Lidia Silva de Mc Vey 185, Curacaví

Correo electrónico:

buenosdiascuracavi@gmail.com.

Teléfono: 9 7211 0142.

Director y Representante Legal:

María Trinidad Icaza Sepúlveda.

Sub Director: Carlos H. Salinas

Dauvergne.

Colaboradores:

Nibaldo Guerra Figueroa: Diseño Gráfico y Diagramación.

Rodrigo Franco: Periodista.

María Trinidad Icaza: Edición.

Carlos H. Salinas Dauvergne:

Estrategia Operacional.

Juan Pablo Morales Farfán.

Víctor Méndez Navea.

MISIÓN: Hemos asumido el compromiso y la responsabilidad de promover, las actividades de nuestra comuna, informar a los vecinos en diversas materias como son educación, cultura, trabajo y servicios en general, dando instancias de libre participación de las personas, proporcionándoles espacio de información y servicios de calidad, que cumplan con las expectativas de este equipo de trabajo.

VISIÓN: Nuestro equipo de trabajo tiene como meta común, lograr consolidar a Buenos Días Curacaví como un medio de comunicación comunal de servicio, información y educación, generando un valor agregado único y posicionándonos como los primeros en esta materia en la comuna.

Se aprueba la Reforma de Pensiones: Así funcionará el nuevo sistema previsional en Chile



La aprobación de la Reforma de Pensiones impulsada por el Gobierno de Chile ha sido calificada como un evento histórico que promete mejorar significativamente las pensiones de millones de chilenos y chilenas. Esta reforma beneficiará a 2.800.000 personas pensionadas, permitiendo un aumento en sus jubilaciones y una compensación justa para casi un millón de mujeres que enfrentarán una inequidad en sus pensiones. Además, se reconocerán los años de trabajo de más de un millón de personas que han cotizado.

Una de las principales características de esta reforma es el fortalecimiento de las cuentas individuales y la creación de un nuevo Seguro Social, que compensará a los pensionados actuales y futuros por cada año cotizado, buscando corregir una injusticia histórica hacia las mujeres.

con el mismo ahorro recibirán igual monto de pensión, con un valor mínimo de 0,25 UF.

4. Beneficio por Año Cotizado: Se incorporará un aporte de 0,1 UF por cada año cotizado, con un tope de 25 años. Las mujeres podrán acceder a este beneficio con al menos 10 años cotizados durante la primera década de implementación, mientras que los hombres necesitarán 20 años.

5. Aumento de la PGU: La Pensión Garantizada Universal (PGU) se incrementará a \$250.000 de manera gradual. Los beneficiarios de 82 años o más verán el aumento a los 6 meses de la publicación de la ley, mientras que aquellos de 75 años o más lo recibirán a los 18 meses,

y los de 65 años o más a los 30 meses. Los beneficiarios del Informe Valech, Rettig y exonerados también tendrán acceso a este aumento con patrones de gradualidad.

6. Nuevas Regulaciones en la Industria: La reforma incluye regulaciones para la industria de las AFP, como la licitación aleatoria del 10% de los afiliados cada dos años, con el objetivo de reducir costos. El proceso se adjudicará a la AFP que ofrezca la menor comisión, y los afiliados tendrán la libertad de cambiar de inversor en cualquier momento.

Este nuevo sistema previsional representa un avance significativo en la lucha por pensiones más justas en Chile, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de sus ciudadanos al momento de su jubilación.

Aspectos clave de la Reforma de Pensiones:

1. Nueva Cotización: Se establecerá una cotización adicional del 7% a cargo del empleador, lo que sumará un total de 8,5% al actual 1,5% que se aporta al Seguro de Invalidez y Supervivencia (SIS). De este total, se destinará un 4% al nuevo Seguro Social (2,5% para compensaciones a mujeres y 1,5% con rentabilidad protegida), mientras que un 4,5% se destinará a capitalización individual.

2. Implementación Gradual: La reforma se llevará a cabo de forma gradual durante 9 años, aunque este plazo podría extenderse a 11 años dependiendo de la evaluación de la recaudación de la Ley de Cumplimiento Tributario.

3. Compensación a Mujeres: A través del Seguro Social, se implementará una compensación por la mayor expectativa de vida de las mujeres. Así, una mujer y un hombre que se jubilen a los 65 años

#UnaMañana Diferente

LA MAÑANA ACTIVA JUNTO A ROMÁN ESCALONA







radiolubna.cl



Escúchanos de
Lunes a Viernes
09:00 a 11:00 horas

Delegado Provincial de Melipilla sostiene encuentro de trabajo con directora del Hospital de Curacaví



• Durante la jornada, efectuaron un recorrido por las instalaciones, abordándose las principales necesidades del recinto asistencial.

Hasta la comuna de Curacaví llegó el Delegado Presidencial Provincial de Melipilla, Bastián Alarcón, para reunirse con la directora del Hospital local, doctora Katerina Moenne, encuentro protocolar y de trabajo con el propósito de conocer de cerca las principales necesidades del recinto asistencial.

La autoridad provincial agregó que en la reunión se conversó además, respecto las problemáti-

cas que afectan a las y los funcionarios, y cómo poder apoyar desde Delegación Provincial dichos requerimientos.

“Pudimos recorrer junto con la directora del Hospital de Curacaví las instalaciones, ver el flujo de trabajo y entender cuál era la dinámica de lo que es la atención primaria y atención de urgencia en la salud de Curacaví. Pudimos también ver las dificultades en cuanto a las brechas internas y externas para poder mejorar el servicio, y también algunos proyectos a mediano y largo plazo”.

Este tipo de visitas de la autoridad provincial, responden a la necesidad de conocer en terreno los re-

querimientos de los recintos asistenciales de la provincia, con el propósito de identificar soluciones que mejoren la atención hacia las comunidades. Asimismo, Alarcón destacó la importancia de trabajar

de manera articulada con las autoridades locales para gestionar los recursos necesarios y avanzar en la mejora continua del sistema de salud provincial.



El llamado a la Inclusión: Oportunidad para Diversificar y Crecer



Las empresas chilenas están en la antesala de un cambio significativo. Con el fin del mes de enero a la vuelta de la esquina, aquellas que cuentan con más de 100 trabajadores deben cumplir con la cuota del 1% de contratación de personas con discapacidad, de acuerdo con las Leyes de Inclusión Laboral. Pero este reto no debería verse como una obligación más; en realidad, representa una valiosa oportunidad para promover una cultura empresarial diversa y competitiva.

María José Madariaga, directora de la Fundación Ronda, subraya la necesidad de que las empresas se comprometan de manera auténtica con la inclusión. "Cumplir con la normativa es más que un requisito; es una ocasión para reflexionar sobre nuestro papel en la construcción de una sociedad más equitativa. Incorporar personas con discapacidad no solo enriquece nuestra cultura laboral, sino que también impulsa la innovación y mejora nuestra competitividad. La diversidad es una ventaja que nos prepara para enfrentar los retos del mercado actual", afirma.

Un dato revelador de la Encuesta de Discapacidad y Dependencia (ENDIDE 2022) muestra que el 17,6% de la población adulta se encuentra en situación de discapacidad, lo que representa a 2.703.893 personas en edad de trabajar. Esta cifra destaca el po-

tencial humano que las empresas pueden sumar a sus equipos, generando beneficios tanto para los trabajadores como para las organizaciones en su conjunto.

Para adoptar prácticas más inclusivas, las empresas deben considerar varios pasos importantes:

1. ***Diagnóstico integral:** Analizar prácticas y la cultura organizacional para identificar barreras.
2. ***Política inclusiva:** Implementar políticas que fomenten la no discriminación y la igualdad de oportunidades.
3. ***Principios orientadores:** Adoptar valores como el respeto a la autonomía, la accesibilidad universal y la participación activa.
4. ***Identificación de necesidades:** Ajustar las estrategias de inclusión a las particularidades de cada empresa.
5. ***Plan de acción:** Crear un plan

"Lo único que adquieres durante tu vida y que va contigo después de morir, son tus tatuajes"

Wladimir Rodríguez

Tattoo & Body Piercing

Reserva tu hora por estos medios:

@Cutytattoo
 +56 9 5494 0099
 Estudio privado en Galería Espacio Valle, Presbítero Moraga 221, 2do Piso, Curacaví.

realista con presupuestos, metas y pasos concretos a seguir.

6. ***Evaluación continua:** Realizar un seguimiento regular para garantizar la efectividad y sostenibilidad de las políticas implementadas.

Cabe destacar que las empresas deben informar anualmente sobre su cumplimiento con las leyes de inclusión laboral a la Dirección del Trabajo a través del portal Mi DT durante todo el mes de enero. Para facilitar este proceso, Fundación Ronda ofrece apoyo a las

organizaciones en la implementación de programas inclusivos y el acompañamiento necesario para realizar la comunicación electrónica.

"Este es un momento crucial para avanzar. Al integrar la inclusión en nuestra visión estratégica, no solo cumplimos con la ley, sino que también generamos un impacto positivo que va más allá de las fronteras de nuestras organizaciones. Incluir es crecer, y en ese crecimiento, todos salimos ganando", concluyó Madariaga.

"El 17,6% de la población adulta se encuentra en situación de discapacidad, lo que representa a 2.703.893 personas en edad de trabajar"



Verdulería
Juan Carlos *Siempre Frescas y Ricas*

Pasaje San Marcos N° 400 Villa San Pedro. Atiende de lunes a sábados de 09:00 a 14:30 y 16:00 a 21:00 horas y domingos de 09:00 a 14:30 horas. Teléfono +569 8504 8538

Municipio coordina reunión para abordar impacto del proyecto minero La Carmelita



La Municipalidad de Curacaví tuvo un rol fundamental en la coordinación de una reunión entre autoridades y la comunidad para analizar los efectos del proyecto minero La Carmelita, ubicado en Colliguay, el cual podría generar un alto impacto en la cuenca del Estero Puangue.

En este primer encuentro participaron la diputada Camila Musante, el delegado presidencial provincial de Melipilla, Bastián Alarcón, el director municipal de DIDECO, Dionisio Castro, los concejales Guillermo Salas y Belén Silva, además de representantes de agrupaciones ambientalistas y vecinos de Curacaví y Colliguay.

Durante la reunión, se expuso la problemática y se estableció una mesa de trabajo para recopilar más antecedentes sobre el proyecto. Los asistentes acordaron seguir avanzando en este proceso y reunirse nuevamente en los próximos días.

La Municipalidad de Curacaví reafirma su compromiso con la protección del medioambiente y el bienestar de la comunidad, impulsando instancias de diálogo y coordinación para abordar los desafíos que puedan afectar el territorio.

En este primer encuentro participaron la diputada Camila Musante, el delegado presidencial, Bastián Alarcón, el director municipal de DIDECO, Dionisio Castro, los concejales Guillermo Salas y Belén Silva y representantes de agrupaciones ambientalistas y vecinos de Curacaví y Colliguay



En esta ocasión se expuso la problemática y se estableció una mesa de trabajo para recopilar más antecedentes sobre el proyecto. Los asistentes seguirán avanzando en este proceso y se reunirán nuevamente en los próximos días

¡Verano imperdible en la Plaza Presidente Balmaceda!



El municipio ha preparado una serie de actividades gratuitas para que vecinos y vecinas disfruten del verano en la Plaza Presidente Balmaceda.

Este fin de semana se llevará a cabo la primera versión del Curaca Beer Fest 2025, un evento organizado por la Agrupación de

Cerveceros de Curacaví junto al Municipio, que se realizará el 1 y 2 de febrero. Durante ambas jornadas, los asistentes podrán disfrutar de música en vivo, una feria de emprendedores y una amplia variedad de cervezas artesanales elaboradas en la comuna. Este evento se desarrollará el

sábado 1 de febrero, de 12:00 a 23:00 horas, y el domingo 2 de febrero, de 12:00 a 21:00 horas. Pero la diversión no termina ahí. El sábado 8 de febrero, desde las 15:00 horas, llega el Summer Fest Anime, un evento imperdible para los fanáticos del anime y la cultura japonesa. Los

asistentes podrán recorrer tiendas temáticas, disfrutar de increíbles cosplays y compartir con la reconocida cantante chilena Anisinger. Este verano, la Plaza Presidente Balmaceda se convertirá en el epicentro de la entretención en Curacaví.

Belén Silva Pino, Concejala de la Comuna

(Por Juan Pablo Morales Farfán)



que en Marzo/Abril hay chicha. La sonrisa de mi papá cuando me lo topo en la calle y lo saludo gritando, lo orgullosa que me siento mi mamá y su personalidad única. La seguridad de crecer con hermanos y mi hermana que amo y admiro mucho. También he tenido varias despedidas de familiares importantes, como mi tía María Elena y mi tío Alejandro, que si bien fue muy doloroso, me enseñaron a valorar la presencia de mis padres en mi vida, y además de la partida de mi prima Carolina, que tuvo una muy dura enfermedad, donde aprendí a valorar mucho la vida.

¿Qué te motivó a postular a este cargo político?

El vivir día a día en Curacaví trae ciertas dificultades, es muy lindo, pero se deben mejorar un montón de cosas y creo que ha habido una sensación de desconfianza y decepción con cómo se hacían las gestiones antes en la comuna. Desde ahí me motivó la voluntad de que necesitamos que las cosas se hagan mejor.

¿Cuáles son los principales problemas que deberían abordarse en el primer año de esta administración y nuevo concejo que urge dar solución?

Lo importantes es comenzar a mejorar las condiciones en los establecimientos educacionales para alumnos y profesores. Mejorar y dar realce al turismo en la comuna. Trabajar en los temas de locomoción que llevan años y son una preocupación importante para los vecinos y vecinas que estudian o trabajan en Santiago u otras comunas, porque nosotros estamos al medio de dos grandes ciudades y la locomoción más expedita es solo para Santiago, ni siquiera para nuestra capital provincial. Además, que la municipalidad tiene la obligación de hacer más en temas de salud y salud mental. Y también es urgente solucionar el tema de la calle circunvalación y que se puedan lograr buenos términos para nuestra comuna a la hora de realizar la ruta 68.

¿Cuáles crees tú son las principales fortalezas más sobresalientes



de este nuevo concejo?

Creo que al ser un concejo en su mayoría de personas que estamos realizando esto por primera vez, hay muchas ganas de hacer las cosas bien, hay mucho ánimo de diálogo y cooperación en lo que beneficie a la comunidad.

¿De qué manera se podía fomentar una mayor participación ciudadana en Curacaví?

Creo que, dando los espacios para dialogar, pero además viendo que lo que se dialoga y construye se hace concreto.

Alguna frustración en este primer mes de concejalía, ¿Estás dedicada 100% al trabajo con la comunidad?

Estoy aprendiendo y el aprendizaje necesita tiempo, y a veces la ansiedad por querer hacer todo rápido genera frustración.

Además está el tema de la auditoría, que se quiere plantear de la mejor forma posible, pero que eso igual nos ha llevado tiempo y aún no ha podido salir algo concreto.

Durante las próximas ediciones esperamos conversar con los Concejales para conocerlos mejor. Esta semana conversamos con Belén Silva Pino, los invitamos a ver que nos comentó.

Belén cuéntanos, ¿Cuál es tu perfil personal y profesional?

Busco ser una persona sencilla, desde ahí me construyo. Disfruto mucho del cotidiano, de estar con mi familia y de poder hacer cosas que me gustan. Eso trato de llevarlo a distintas partes, en mi carrera, por ejemplo. Yo soy Terapeuta Ocupacional, que es una carrera que busca, en palabras simples, que las personas puedan realizar ocupaciones significativas, desde el juego en los niños, hasta los trabajos y actividades de ocio en adultos. Y como desde lo que hacemos nos construimos para sentirnos felices, realizados y orgullosos de la vida que llevamos.

¿Cuáles son tus recuerdos más significativos de tu niñez y adolescencia en Curacaví?

Hay varios, como los juegos con mis vecinos del pasaje, jugar a la pelota, andar en bici, subir el cerro (donde hoy está el Parque San Mateo). Crecí en un lugar muy seguro, con una comunidad muy linda de vecinos y vecinas. Recuerdo una sensación de poder moverme por Curacaví con mucha libertad. Con mi familia tengo recuerdos más sensoriales, como el agua helada de las acequias en La Viña, el olor a humo, la felicidad de

Entrevista a Jimena Valladares Barrera: Presidenta de la Corporación Tea Curacaví

En un esfuerzo por promover la inclusión y el apoyo a las familias de niños dentro del espectro autista, hemos entrevistado a Jimena Valladares Barrera, presidenta de la Corporación Tea de Curacaví. Su agrupación se ha enfocado en crear espacios y oportunidades para estas familias, abordando la necesidad de especialistas y un entorno de aceptación. A continuación, presentamos su visión y misión a través de esta entrevista.



Jimena, buenos días. Por favor, dinos tu nombre, tu apellido y cuéntanos cuáles son los objetivos principales de la agrupación.

Mi nombre es Jimena Valladares Barrera, soy presidenta de la Corporación Tea Curacaví. Nuestro principal objetivo es trabajar con familias dentro del espectro autista, con la esperanza de poder postular a proyectos y contar con nuestros propios especialistas. Actualmente, nos financiamos a través de las actividades que realizamos. Una de nuestras iniciativas más destacadas fue nuestra primera fiesta de Navidad para los niños, que promocionamos en nuestras redes sociales. Recientemente, organizamos nuestra primera Feria Emprendedor de Familias TEA y estamos planeando más actividades que iremos informando a la comunidad. En este momento, nos encontramos en el proceso de reelección de la directiva, por lo que no podemos incluir a más familias hasta que esta situación se resuelva.



¿Cómo colaboran con las escuelas u otras instituciones para la inclusión de los niños con TEA? ¿Tienen algo estructurado o pensado al respecto? Somos muy activos en los colegios, especialmente aquellos que cuentan con Programa de Integración Escolar (PIE). Ya tenemos una reunión programada con el alcalde para la primera semana de marzo, con el objetivo de abordar varios temas relacionados con la inclusión, ya que en muchos lugares se presentan falencias en la implementación del PIE. No digo que la coordinación sea mala, pero es evidente que se requieren muchos recursos



"Recibir un diagnóstico de autismo significa, en cierto sentido, enterrar la imagen ideal de hijo que uno tenía, junto con todas las expectativas que conllevaba"

para atender las necesidades de nuestros niños en los colegios municipalizados. A medida que más niños dentro del espectro autista se suman a las aulas, nos encontramos con una persistente escasez de especialistas.

¿Qué desafíos han enfrentado en relación a esta condición, tanto en la promoción como en la aceptación?

Los desafíos son significativos, ya que muchas personas no

comprenden lo que implica una discapacidad invisible. Frecuentemente, se percibe a un niño con TEA como maleducado o problemático, cuando en realidad puede estar experimentando una crisis que no sabe gestionar. Esta falta de entendimiento lleva a una discriminación directa hacia los niños y sus familias. Nuestra meta es lograr que Curacaví se convierta en un lugar inclusivo donde se reconozca la discapacidad invisible. Desafortunadamente, la mayoría de las personas no logran discernir entre un niño realmente maleducado y uno que presenta características del espectro autista. Por eso, en nuestra Feria, nos esforzamos por educar a la comunidad, distribuimos folletos informativos sobre el autismo y buscamos sensibilizar a las familias sobre el espectro autista, ayudándoles a identificar posibles señales en sus propios hijos.

¿Qué consejos le darías a las familias que acaban de recibir este diagnóstico?

El primer consejo que daría es que permitirse vivir el duelo es fundamental. Recibir un diagnóstico de autismo significa, en cierto sentido, enterrar la imagen ideal de hijo que uno tenía, junto con todas las expectativas que conllevaba. Además, quiero transmitirles que nuestros niños con espectro autista son capaces de superarse enormemente; son niños muy inteligentes con un gran potencial.

Muchas gracias Jimena por compartir con nuestros lectores este importante mensaje.

OFERTAS LABORALES

Consulta nuestras ofertas laborales actualizadas en: www.municipalidadcuracavi.cl/omil/

Supervisor/a de Terreno

Se busca supervisor/a con conocimientos en labores agrícolas y manejo de personal. Requisitos: Experiencia en cargo o similar. Jornada: Lunes a viernes, 08:00 a 17:30. Ofrecemos: \$668.000 líquidos. Postulación: Enviar CV a omil@municipalidadcuracavi.cl Lugar de trabajo: Ranchillo, Curacavi.

Tractorero

Se busca tractorero para labores agrícolas como aplicación y cosecha. Requisitos: Conocimientos agrícolas y experiencia en el cargo. Jornada: Lunes a viernes, 08:00 a 17:30. Ofrecemos: \$600.000 líquidos + bonos. Postulación: Enviar CV a omil@municipalidadcuracavi.cl Lugar de trabajo: Ranchillo, Curacavi

Jardinero/a para mantención de parcela

Se busca persona responsable, comprometida y con actitud positiva para labores de jardinería y mantención de parcela. Requisitos: Experiencia mínima de 2 años, jornada completa. Ofrecemos: \$500.000 + casa. Postulación: Enviar CV y certificado de antecedentes a omil@municipalidadcuracavi.cl Lugar de trabajo: Ex Punto Verde, Curacavi.

Soldador/a Calificado/a 4G (Deseable)

Se busca soldador/a con experiencia, idealmente con conocimientos en interpretación de planos y tipología de soldadura. Requisitos: Experiencia demostrable. Jornada: Lunes a jueves de 8:00 a 18:00 hrs, viernes de 8:00 a 17:00 hrs. Ofrecemos: Sueldo acorde al mercado. Postulación: Enviar CV, certificado de antecedentes, estudios, AFP y Salud a omil@municipalidadcuracavi.cl Lugar de trabajo: Lo Águila, Curacavi.

Armador/a de Estructuras Metálicas

Se busca armador/a con conocimientos en soldadura, estructuras y lectura de planos. Requisitos: Experiencia demostrable, educación media completa. Jornada: Lunes a jueves de 8:00 a 18:00 hrs, viernes de 8:00 a 17:00 hrs. Ofrecemos: Sueldo acorde al mercado. Postulación: Enviar CV, certificado de antecedentes, estudios, AFP y Salud a omil@municipalidadcuracavi.cl Lugar de trabajo: Lo Águila, Curacavi.

Ayudante de Estructuras Metálicas

Se busca ayudante con experiencia en estructuras metálicas. Requisitos: Experiencia demostrable, deseable educación media completa. Jornada: Lunes a jueves de 8:00 a 18:00 hrs, viernes de 8:00 a 17:00 hrs. Ofrecemos: Sueldo acorde al mercado. Postulación: Enviar CV, certificado de antecedentes, estudios, AFP y Salud a omil@municipalidadcuracavi.cl Lugar de trabajo: Lo Águila, Curacavi.

Ayudante de Cocina

Funciones: Preparar recetas según gramajes, cortar y almacenar frutas, verduras, carnes, pescados y mariscos. Requisitos: Educación media completa, 1 año de experiencia, residencia en la comuna, conocimientos en cocina y equipamiento. Jornada: Turnos rotativos, 44 horas semanales. Sueldo: \$550.000 líquidos + bonos (ventas y limpieza) + uniforme. Postulación: Enviar CV y certificado de antecedentes a omil@municipalidadcuracavi.cl Lugar: Camino El Toro, Curacavi.

Armador de Estructuras Metálicas

Funciones: Ensamblar estructuras metálicas, realizar soldaduras e interpretar planos técnicos. Requisitos: Educación media completa, experiencia demostrable en soldadura y estructuras

metálicas.

Jornada: Lunes a jueves de 8:00 a 18:00 hrs, viernes de 8:00 a 17:00 hrs. Sueldo: Acorde al mercado. Postulación: Enviar CV, certificado de antecedentes, certificado de estudios, y certificados de afiliación a AFP y Salud a omil@municipalidadcuracavi.cl Lugar: Lo Águila, Curacavi.

Ayudante en Estructuras Metálicas

Funciones: Realizar labores asociadas al cargo, enfocadas en estructuras metálicas. Requisitos: Deseable educación media completa y experiencia demostrable en el área. Jornada: Lunes a jueves de 8:00 a 18:00 hrs, viernes de 8:00 a 17:00 hrs. Sueldo: Acorde al mercado. Postulación: Enviar CV, certificado de antecedentes, certificado de estudios, y certificados de afiliación a AFP y Salud a omil@municipalidadcuracavi.cl Lugar: Lo Águila, Curacavi.

Ayudante de Cocina (Ahumador/Envasado)

Funciones: Apoyo en planta de procesos ahumados, participación en procesos culinarios y de envasado. Experiencia en ahumado. Requisitos: Persona proactiva, responsable, con deseable experiencia en cocina. Jornada: Turnos rotativos, opciones Part-time o Jornada Completa. Sueldo Part-time: \$25.000 diarios. Full-time: \$550.000 líquidos + alimentación e implementos. Postulación: Enviar CV y certificado de antecedentes a omil@municipalidadcuracavi.cl Lugar: Ruta 68, Curacavi.

Ayudante de Cocina

Funciones: Apoyo en las áreas de cuarto caliente y frío, con énfasis en higiene y seguridad alimentaria. Requisitos: Experiencia demostrable en cocina, conocimientos básicos de seguridad e higiene alimentaria, habilidades prácticas y capacidad de trabajo en equipo. Jornada: Completa. Sueldo: \$550.000 líquidos. Postulación: Enviar CV y certificado de antecedentes a omil@municipalidadcuracavi.cl Lugar: Ruta 68, Curacavi

Conserje

Funciones: Labores asociadas al cargo. Requisitos: Manejo básico en PC, responsabilidad, buena disposición. Jornada: Turnos rotativos. Experiencia: Deseable. Sueldo: Acorde al mercado. Postulación: Enviar CV y certificado de antecedentes a omil@municipalidadcuracavi.cl Lugar: Condominio Bosques de Miraflores.

Guardia de Seguridad

Funciones: Control de ingreso/salida de mercadería, seguimiento a mecheros, prevención de hurtos.

Requisitos: OS10 vigente, educación media completa.

Jornada: Turnos 4x4.

Experiencia: Deseable en supermercados.

Sueldo: \$570.000 + \$30.000 alimentación (Ednred).

Postulación: Enviar CV y copia del certificado OS10 vigente a omil@municipalidadcuracavi.cl Lugar: Curacavi.

Conductor/a de Camión de Carga

Funciones principales: Retiro y entrega de carga desde bodega central. Planificación de rutas y correcta ejecución de entregas. Mantenimiento del camión en óptimas condiciones. Apoyo en carga/descarga si es necesario. Requisitos: Licencia A5 vigente o A2 obtenida antes del 8 de marzo de 1997 (excluyente). Experiencia mínima de 3 años en transporte de carga. Disponibilidad para residir y trabajar en España. Conocimientos básicos en mecánica (ideal). Ofrecemos: Salario: 24.000 euros anuales (aumento según desempeño). Uniforme e implementos laborales. Jornada: 40 horas semanales, posibilidad de rutas nocturnas.

Postulación: Enviar Currículum, Hoja de Vida del Conductor y Licencia vigente a omil@municipalidadcuracavi.cl Lugar de trabajo: España.

Maestro Soldador Calificado 4G

Funciones principales: Realizar trabajos de soldadura según las necesidades del área. Calificado 4G. Requisitos: Educación media completa o incompleta. Experiencia comprobable mínima de 2 años en soldadura. Horario: Lunes a jueves: 08:00 a 18:00 hrs./Viernes: 08:00 a 17:00 hrs. Sueldo: \$700.000 líquidos. Postulación: Enviar Currículum al correo: omil@municipalidadcuracavi.cl Lugar de trabajo: Lo Águila, Curacavi.

Maestro Carpintero de Primera

Funciones principales: Realizar trabajos especializados de carpintería con calidad y precisión. Requisitos: Enseñanza básica completa. Experiencia comprobable mínima de 3 años en carpintería. Horario: Lunes a jueves: 08:00 a 18:00 hrs./Viernes: 08:00 a 17:00 hrs. Sueldo: \$700.000 líquidos. Postulación: Enviar Currículum al correo: omil@municipalidadcuracavi.cl Lugar de trabajo: Lo Águila, Curacavi. Electromecánico Descripción del Cargo: Persona con sólidos conocimientos en electricidad, electrónica y mecánica. Proactivo, responsable y ordenado. Requisitos: Nivel Técnico, experiencia mínima de 3 años en cargos similares. Horario: Lunes a viernes de 08:00 a 17:30 hrs (colación de hora y media). Sábados de 08:00 a 13:00 hrs. Sueldo: A convenir. Postulación: Adjuntar Currículum Vitae y certificado de antecedentes al correo: omil@municipalidadcuracavi.cl Lugar de Trabajo: Los Rulos, María Pinto.

Televendedor

Descripción del Cargo: Empresa de Call Center busca vendedores. Ofrecen capacitación inicial y permanente, con oportunidad de crecimiento dentro de la empresa. Requisitos: Buen manejo comunicacional. Habilidades para trabajo en equipo, Motivación para alcanzar metas. Experiencia mínima de 6 meses en televentas o atención al cliente. Horario: Jornada completa o media jornada. Modalidad presencial, híbrida o teletrabajo. Sueldo: Sueldo fijo + comisiones + bono. Postulación: Adjuntar Currículum Vitae y certificado de antecedentes al correo: omil@municipalidadcuracavi.cl

Conductor Repartidor de Gas

Funciones: Reparto de gas, manejo de aplicaciones móviles y pagos, conocimiento de rutas en la comuna. Requisitos: Licencia de conducir clase B, 2 años de experiencia, deseable educación media completa. Jornada: A convenir. Sueldo: Acorde al mercado (según horarios). Postulación: Enviar CV, copia de licencia de conducir y cédula de identidad a omil@municipalidadcuracavi.cl Lugar: Curacavi.

Supervisor en Mantenimiento de Sistemas contra Incendio

Descripción del trabajo: Programar y hacer seguimiento al calendario anual de mantenimiento de las instalaciones asignadas. Supervisar al equipo de técnicos, realizando reuniones al inicio de las mantenencias. Coordinar que los técnicos dispongan de suministros e insumos necesarios para las tareas de mantenimiento. Realizar inspecciones y visitas a obras según sea necesario. Coordinar y supervisar las inspecciones mensuales derivadas a los técnicos. Requisitos: Título técnico profesional. Experiencia mínima de más de 2 años en un cargo similar. Horario: Lunes a Jueves 8:00 a 18:00 / Viernes 8:00 a 17:00. Sueldo: \$1,100,000 líquido + uniforme + implementos. Postulación: Enviar Currículum, Visa definitiva

y Licencia Clase B al correo: omil@municipalidadcuracavi.cl Lugar de trabajo: Las Condes, Santiago.

Técnico en Mantenimiento de Sistemas contra Incendio

Descripción del trabajo: Realizar mantenimiento preventivo de sistemas de detección, extinción, CCTV, control de acceso e intrusión. Informar sobre correcciones necesarias para los sistemas. Realizar pruebas de funcionamiento al finalizar los períodos de mantenimiento. Realizar mantenencias correctivas cuando sea necesario. Requisitos: Título técnico profesional. Experiencia mínima de 1 año en un cargo similar. Horario: Lunes a Jueves 8:00 a 18:00 / Viernes 8:00 a 17:00. Sueldo: \$700,000 líquido + uniforme + implementos. Postulación: Enviar Currículum, Visa definitiva y Licencia Clase B al correo: omil@municipalidadcuracavi.cl Lugar de trabajo: Las Condes, Santiago.

Asistente Contable

Descripción del trabajo: Llevar control de ingresos/egresos en el sistema ERP. Emisión de facturas, boletas de honorarios, guías de despacho mediante ERP. Coordinar con contador externo (IVA, Previred, contratos, etc.) y con otras áreas de la empresa (ventas, proyectos, abastecimientos). Disposición para trasladarse a lugares de trabajo mediante sus propios medios. Manejo de comunicación escrita y verbal acorde al cargo. Requisitos: Experiencia mínima de 1 año en manejo de ERP. Manejo de Excel, Word, correos electrónicos, redes sociales, PC, etc. Disposición para trabajar bajo presión. Horario: Lunes a Jueves 8:30 a 18:30 / Viernes 8:30 a 17:30 (1 hora de colación). Sueldo: \$480,000 líquido + uniforme + implementos. Postulación: Enviar Currículum y certificado de antecedentes al correo: omil@municipalidadcuracavi.cl Lugar de trabajo: Los Maquis, Alhué.

Conductor y Operador de camión grúa

Descripción: Responsable de operar el camión pluma para la movilización, izaje e instalación en los servicios realizados. Además, garantizar la seguridad y eficiencia en la operación. Requisitos: Licencia clase A4 Dos años de experiencia en el cargo. Jornada: Jornada de 40 horas semanales, distribuidas de lunes a viernes. Experiencia: Dos años de experiencia en el cargo. Remuneración: Acorde al mercado + alimentación con posibilidades de Alojamiento. Postulación: adjuntar Currículum, certificado de antecedentes y hoja de vida de conductor al correo: omil@municipalidadcuracavi.cl Lugar de trabajo: Sector El Yali, comuna San Pedro.

OTRAS INFORMACIONES

• Requiere orientación laboral para mejorar tu currículum o prepararte para una entrevista laboral, agenda una cita con nuestra psicóloga laboral al correo: omil@municipalidadcuracavi.cl



• Registra tu currículum en la Bolsa Nacional de Empleo (BNE), el portal para buscar y ofrecer empleo. Ingresa <https://www.bne.cl/>



• Cursos Online Gratuitos
• Revisa los requisitos y los cursos disponibles. Ingresa en www.sence.cl



• Seguro de Cesantía
• Realiza tu trámite de seguro de cesantía online. Ingresa en www.afc.cl

Conociendo el Batallón del Amor en Curacaví



En esta entrevista, conversamos con Vanessa Valdivieso, quien en esta conversación, representa al grupo que está generando un impacto positivo en su comunidad a través del Batallón del Amor.

¿Cómo se formó el grupo del Batallón del Amor y cuáles son sus objetivos? ¿Por qué eligieron ese nombre?

El nombre Batallón del Amor no es original, ya que hay muchas personas dentro de Chile que están formando batallones de amor. Nosotros simplemente le pusimos "Curacaví" para mantener nuestra identidad, que es de nuestra comuna.

¿Cómo se crea el Batallón del Amor?

Yo creo que fueron muchos corazones que querían trabajar en pos de ayudar a alguien. De esa manera es como se crea el Batallón del Amor. Aquí no existe un líder, no hay una persona que mande. Todos aportamos y todos generamos; por eso somos un corazón en movimiento.

¿El Batallón del Amor tiene alguna estructura organizativa? Actualmente somos 17 personas que se consideran activas dentro de nuestro grupo, pero en total somos 140. Estas 17 personas se encargan de tomar las decisiones sobre cómo va a trabajar el batallón, de identificar quién es la persona a la que se le va a ofrecer ayuda, llevar a cabo las investigaciones y gestionar las campañas.

Cuando detectan un caso a ayudar, ¿buscan asesoramiento profesional, como el de una trabajadora social o un abogado? Las investigaciones las hacemos noso-

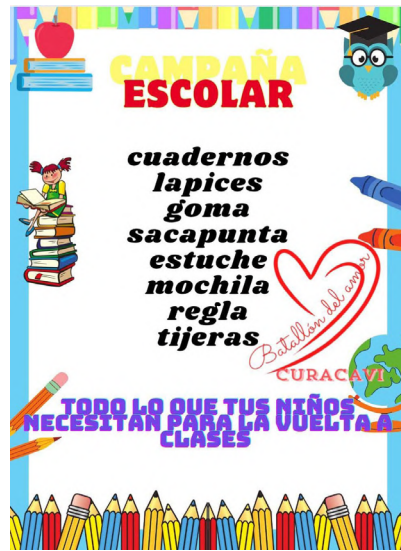
tros mismos. Designamos a la persona encargada de la investigación, que a menudo incluye a tres, cuatro o hasta cinco personas. Realizamos las investigaciones a través de los mismos vecinos y de las presidentas de las juntas de vecinos, porque así podemos verificar in situ el grado de vulnerabilidad de la persona.

¿Cuánto tiempo lleva funcionando el Batallón del Amor?

El primer batallón se realizó en diciembre, aunque no recuerdo la fecha exacta. Fue en la Avenida O'Higgins.

¿Cómo llegan a ustedes los casos que necesitan ayuda?

Los casos nos llegan de distintas maneras. Algunas personas se comunican con nosotros a través del Facebook del batallón, mientras que otros nos contactan por boca a boca. Después de eso, hacemos la investigación. Si se determina que el



caso presenta un alto grado de vulnerabilidad y no hay redes de apoyo disponibles, ahí es cuando el batallón decide intervenir. Como su nombre indica, es un batallón, participan varias integrantes.

Finalmente, ¿su labor se ha enfocado solo en el área urbana o también en el sector rural?

No, hasta ahora no hemos tenido casos del sector rural.

Con esta entrevista, hemos podido conocer más sobre el Batallón del Amor, un grupo que busca generar un cambio significativo en la comunidad a través del trabajo solidario y la cooperación mutua. Muchas gracias por conversar con nosotros.



Retiro de Vehículos Abandonados

El artículo 161 de la Ley 18.290 de Tránsito de Chile establece que Carabineros, Inspectores Fiscales o Municipales pueden retirar los vehículos mal estacionados o abandonados sin conductor.




 www.municipalidadcuracavi.cl

VENTA, COMPRA Y ARRIENDO DE PROPIEDADES



VENTAS Y COMPRAS DE:

CASAS - PARCELAS - SITIOS Y VIVIENDAS URBANAS
TERRENOS AGRICOLAS

ARRIENDOS DE:

CASAS EN PARCELAS - VIVIENDAS URBANAS
LOCALES COMERCIALES - PAÑOS AGRICOLAS

DESEA VENDER COMPRAR O ARRENDAR ÁGILMENTE SU PROPIEDAD VISÍTENOS EN:

Av. Ambrosio O' Higgins 128 - Curacaví - Costado poniente de la comuna. 300 mts. antes de llegar al puente, ó llámenos a nuestras oficinas: 22 835 3841 - 22 835 3538.

Para Comprar o Arrendar una Propiedad llamar al:

(+56) 9 9593 9444 - (+56) 9 7947 4112 - (+56) 9 9227 6319

Para Vender o Arrendar su Propiedad contáctenos al:

(+56) 9 6252 9047 y para lo que requiera, 100% disponibles en nuestro email de consultas: info@leonpropiedades.cl



www.leonpropiedades.cl

RECETA

Autor: Rincón del Chef Marabela.

Croquetas de Atún

Quiero compartir con ustedes una deliciosa y saludable receta de Croquetas de Atún muy fáciles de elaborar y que se mantendrán aún suaves bajo una cubierta ligera y crocante. Para acompañar con lo que desees.

Tiempo de Preparación: 15 minutos y 30 minutos de cocción.

Ingredientes: 6 porciones.

- 2 Tarros de Atún
- 2 Rebanadas de Pan de Molde (desmenuzado)
- 200 ml. de Leche
- 1 Cebolla mediana (picada en cuadritos pequeños)
- Aceite de Oliva Extra Virgen (a gusto)
- Sal (a gusto)
- Pimienta (a gusto)
- 1 Cucharadita de Perejil
- 2 Huevos
- 2 Cucharadas de Harina.



Preparación

1. En un bol grande reservar el Pan desmenuzado y añadir la Leche, remojar y moler con un tenedor hasta integrar todo. Reservar.
2. Picar la Cebolla en cuadritos pequeños, añadir un chorro de Aceite de Oliva en un sartén mediano, Sal-

pimentar y sofreír a fuego medio por unos 5 minutos, hasta que adquiera una apariencia transparente. Reservar.

3. Escurrir y desmenuzar el Atún, añadir al bol con la mezcla de Pan y Leche, incorporar el sofrito de Cebolla, el Perejil, los Huevos, la Harina y mezclar todo con una cuchara de

madera hasta integrar y obtener una mezcla homogénea, ajustar sazón si es necesario y reposar cubierto por unos 5 minutos.

4. En un sartén grande añadir un buen chorro de aceite de oliva, calentar a fuego alto y con una cuchara grande añadir la mezcla cuidadosamente formando croquetas redondeadas, bajar el fuego cocinar por unos 3 minutos o hasta que estén doradas, girar con una espátula y cocinar por un par de minutos más.

5. Reservar en una fuente sobre papel absorbente y mantener tibias en el horno.

6. Servir las croquetas de atún inmediatamente, tibias, opcionalmente espolvoreadas de perejil fresco picado y acompañadas de arroz, papas cocidas o puré.

Finalmente a disfrutar de esta receta de Croquetas de Atún.

HORÓSCOPO

Aries (21 de marzo - 19 de abril) Esta semana trae energía renovada. Es un buen momento para iniciar proyectos nuevos o hacer cambios necesarios. Confía en tus instintos y toma decisiones audaces que impulsen tu crecimiento personal.

Tauro (20 de abril - 20 de mayo) Enfócate en la comunicación. Es posible que surjan malentendidos que necesiten aclararse. Mantén la calma y escucha la perspectiva de los demás; el diálogo abierto fortalecerá tus relaciones.

Géminis (21 de mayo - 20 de junio) El trabajo en equipo será clave. Colabora con los demás para lograr objetivos comunes. Los amigos y colegas aportarán ideas valiosas que pueden llevarte a un nuevo nivel de éxito.

Cáncer (21 de junio - 22 de julio) Dedicar tiempo a tu bienestar personal. Actividades relajantes o creativas serán beneficiosas. Permítete un tiempo para el autocuidado, ya que te ayudará a mantener el equilibrio emocional.

Leo (23 de julio - 22 de agosto) Los cambios en tu vida profesional pueden ser positivos. Mantente abierto a nuevas oportunidades. Recuerda que tu carisma natural atraerá a las personas fatales en tu entorno laboral.

Virgo (23 de agosto - 22 de septiembre) Organiza tu espacio y tus metas. Un enfoque metódico te ayudará a avanzar. Establece prioridades y no temas pedir ayuda si te sientes abrumado; la colaboración puede facilitar las cosas.

Libra (23 de septiembre - 22 de octubre) Las relaciones sociales estarán en el centro. Disfruta de la compañía y busca hacer nuevas amistades. Participa en actividades grupales donde puedas conocer a personas afines y construir nuevas conexiones.

Escorpio (23 de octubre - 21 de noviembre) Es un buen momento para reflexionar sobre tus necesidades emocionales. Busca un equilibrio en tus relaciones. Considera abrirte a alguien de confianza sobre tus sentimientos; esto puede facilitar sanaciones profundas.

Sagitario (22 de noviembre - 21 de diciembre) Las aventuras y nuevas experiencias te esperan. No dudes en explorar nuevos intereses. Aprovecha esta energía

para aprender algo nuevo que encienda tu pasión y entusiasmo por la vida.

Capricornio (22 de diciembre - 19 de enero) Concéntrate en tus finanzas. Es un buen momento para revisar presupuestos y planificar. Establecer metas financieras claras te ayudará a lograr la estabilidad que buscas en el futuro.

Acuario (20 de enero - 18 de febrero) Tu creatividad florecerá. Comparte tus ideas y busca colaboración en proyectos artísticos. No tengas miedo de mostrar tu originalidad, ya que tu visión única puede inspirar a otros.

Piscis (19 de febrero - 20 de marzo) Busca momentos de introspección. La meditación y el tiempo a solas te ayudarán a recargar energías. La creatividad y la intuición estarán amplificadas, así que deja fluir tus ideas sin restricciones.

Un café con inspiración croata

- Amplia variedad de exquisito café
- Té Turco
- Fina Pastelería
- Deliciosos y variados sandwiches

¡Te esperamos!

En Av. Ambrosio O'Higgins 1216 - La Casona de Curacaví, Estacionamiento interior



Fiscal Martinson obtiene condena que supera los 26 años de cárcel para autor de tráfico de drogas y lavado de activos

Una condena que supera los 26 años de cárcel para el autor de delitos de tráfico de droga, tenencia ilegal de arma de fuego, tenencia ilegal de arma prohibida, lavado de activos y receptación, entre otros, obtuvo el lunes 27 de enero el Fiscal Jefe de Curacaví, Paul Martinson.

Contra otro de los acusados en esta misma causa, en tanto, el persecutor obtuvo también cárcel efectiva, con una pena de cinco años y un día, como autor del delito consumado de tráfico de drogas.

El juicio contra ambos imputados se realizó los días 7, 8, 15 y 16 de enero en el Tribunal de Juicio Oral en los Penal (TOP) de Melipilla.

En la oportunidad, el Fiscal detalló que los hoy condenados, de 31 y 37 años, respectivamente, se dedicaban a la comercialización de cannabis al menos desde 2015 y que, con los recursos obtenidos del negocio ilícito, compraron distintos bienes, incluyendo una parcela y cuatro vehículos.

Además del presidio efectivo, a los imputados se le impuso una multa total de 82 UTM y el comiso de la parcela en Curacaví que fue adquirida con los dineros provenientes de la comercialización de la droga. Allí se cultivaba la droga en un galpón ubicado al interior de la propiedad. De hecho, al momento de su detención, en 2021, en poder de los imputados fueron encontradas 110 plantas de cannabis en estado de crecimiento y, siete sacos arpilleros con 62 kilos 450 gramos de dicha sustancia.

Junto con ello, se encontraron tres armas de fuego: un revolver marca Smith & Wesson con siete municiones en su interior; una pistola semi automática .380 con número de serie borrado con seis municiones en su interior calibre 9 mm; y una escopeta marca Mossber, todas aptas para el disparo. También se incautó un



Además del presidio efectivo, a los imputados se le impuso una multa total de 82 UTM y el comiso de la parcela en Curacaví que fue adquirida con los dineros provenientes de la comercialización de la droga



En poder de los imputados fueron encontradas 110 plantas de cannabis en estado de crecimiento y, siete sacos arpilleros con 62 kilos 450 gramos de dicha sustancia.

cargador para armas de fuego; 50 cartuchos calibre .357; cuatro cartuchos calibre .38; 45 cartuchos 9 milímetros; 30 cartuchos de escopeta más otros 25 cartuchos de escopeta calibre 112 al

interior de una caja, marca Smith&Wesson. Respecto al principal imputado, Christofer Ulloa Vera, fue condenado a 10 años de cárcel por tráfico de drogas; seis años por lavado de activos;

cuatro años por tenencia ilegal de arma de fuego; cuatro años por tenencia ilegal de arma de fuego prohibida y 600 días, por tenencia ilegal de municiones, así como 61 días por receptación.

EL PLACER DE COMPARTIR... LAS BUENAS NOTICIAS

¡Suscríbete Gratis!

Suscripciones: revista@curacavive.cl +569 9668 1498

www.curacavive.cl



SORTEO CUATRIMOTO AFC 200 CC

TODAS LAS COMPRAS
PARTICIPAN HASTA EL 31
DE ENERO DE 2025

COMPRA EN FERREJARDÍN, Y
YA ESTARÁS PARTICIPANDO
POR ESTA INCREÍBLE
CUATRIMOTO



📍 AV. AMBROSIO O'HIGGINS 308, CURACAVÍ   @FERREJARDIN  +569 6167 8569

Alimentos para Mascotas



Perros
Gatos
Aves de Corral
Animales de Corral
Collares
Antiparásitos
Shampoo
Pipetas Antipulgas



Av. A. O'Higgins 1744
Curacaví
 +569 9918 8255
Tel: 22835 3380
 La Cazadora Pet



MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN Y JARDINERÍA



Ruta 68 Km 32,5 - Caleta Norte - Curacaví

Los Mejores Dulces Artesanales Chilenos de la Zona
tienen un solo nombre...



Doña
Isabel

Av. O'Higgins 2086, interior - Curacaví - +569 9324 3423
dulcesisabel.cvi@gmail.com

